Kasegaon Education Society's
Rajarambapu Institute of Technology, Rajaramnagar
(An Empowered Autonomous Institute)
Post- Sakharale, Tal. Walwa, Dist. Sangli. PIN – 415414 (Maharashtra)
Website: www.ritindia.edu. E-mail: director@ritindia.edu

Date 01/07/2023

POLICY OF SERVICE RULES

Policy Objective:

To establish transparent, consistent, and equitable service-related provisions for regular teaching and non-teaching staff of the Institute, in accordance with applicable Government regulations, statutory requirements, affiliating University norms, and the policies approved by the competent authority.

1. Provident Fund

The Institute provides the Provident Fund facility to eligible regular teaching and non-teaching employees in accordance with the applicable statutory provisions and Government rules in force from time to time.

2. Gratuity

The Institute provides the Gratuity facility to eligible regular teaching and non-teaching employees as per the applicable statutory provisions and Government regulations.

The maximum limit of Rs. 14,00,000/- (Rupees Fourteen Lakh only) is currently adhering by the management. Every year Budgetary Provision has been made under the gratuity head.

3. Career Advancement Scheme (CAS)

We adhere the norms of Career Advancement Scheme (CAS) in accordance with the applicable UGC, Government of Maharashtra, and Shivaji University rules and regulations.

The benefits under CAS has been granted from the **eligible date**, subject to fulfillment of prescribed eligibility criteria and confirmation/approval by **Shivaji University, Kolhapur**, wherever applicable.

4. Earned Leave Encashment

Eligible non-teaching staff shall be provided the facility of **Earned Leave Encashment** at the time of retirement, subject to the applicable service rules and Institute policy.

This benefit shall be applicable to non-teaching staff who have not availed the applicable vacation facility, as per the rules prescribed by the Institute and the competent authority.

Budgetary Provision is made under the salary head.

5. Promotion of Non-Teaching Staff

Promotion of eligible non-teaching staff shall be considered and implemented in accordance with the **Government of Maharashtra Gazette/Rules, applicable statutory provisions, and approved service rules of the Institute**.

Promotion orders shall be issued after verification of the prescribed eligibility criteria, qualifications, experience, satisfactory service record, availability of the post, and other applicable conditions.

The Institute reserves the right to amend, modify, or revise this policy from time to time in accordance with changes in statutory provisions, Government regulations, University norms, accreditation requirements, and administrative requirements.

Dr. P. V. Kadole
Director
R. I. T., Sakharale

K.E.S. Rajarambapu Institute of Technology
Rajaramnagar
Autonomous
415 414

Hon. R. D. Sawant
Secretary
K. E. S., Kasegaon

Published on RIT website on 01/07/2023

Kasegaon Education Society's
Rajarambapu Institute of Technology, Rajaramnagar
(An Autonomous Institute)
Post- Sakharale, Tal. Walwa, Dist. Sangli. PIN – 415414 (Maharashtra)
Website: www.ritindia.edu. E-mail: director@ritindia.edu

Date -05/07/2016

Policy of Service Rules

- Facility of Provident Fund will be provided to regular teaching and non-teaching staff.
- Facility of Gratuity will be provided to regular teaching and non-teaching staff. It should be fixed on maximum Rs. 7,00,000/-.
- Benefit of Career Advancement Scheme will be provided to eligible faculty after confirmation by Shivaji University w. e. f. their eligible date.
- Facility of Earn Leave Encashment will be provided to Staff at the time of their retirement who has not availed vacations.

Dr. Mrs. S. S. Kulkarni
Director
R. I. T., Sakharale

K.E.S. Rajarambapu Institute of Technology * Rajaramnagar Autonomous 415414

Hon. R. D. Sawant
Secretary
K. E. S., Kasegaon

Resolution Passed by all and behalf of all

Item No. 9 To discuss about review of gratuity amount -

Resolution No. 9 Hon. Director has presented the current status of the gratuity amount that RIT is paying to the regular staff after their retirement. She has also presented the comparison between the gratuity amount paid by the Government and RIT. As per GR dated 22/04/2010, the gratuity amount paid by the Government is Rs.10,00,000/-. At the same time, the gratuity amount paid by RIT is Rs.7,00,000/-. As per GR dated 11/04/2018, the gratuity amount paid by the Government is Rs.20,00,000/-. Still the gratuity amount paid by RIT is Rs.7,00,000/-. She has proposed that we should set the limit of the gratuity 70% of the amount that the Government is paying i.e.Rs.14,00,000/-. All the BOG members have agreed that we should set the limit of Rs.14,00,000/- for gratuity amount and it will be applicable for the eligible employees w.e.f. 1st December 2022.

Resolution Passed by all and behalf of all

Kasegaon Education Society's
Rajarambapu Institute of Technology, Rajaramnagar
(An Empowered Autonomous Institute)
Post- Sakharale, Tal. Walwa, Dist. Sangli. PIN – 415414
(Maharashtra)
Website: www.ritindia.edu. E-mail: director@ritindia.edu

Date- 01/07/2023

NON – TEACHING PROMOTION POLICY

As per Government of Maharashtra Gazette, Promotion orders will be released to not-teaching staff.

K.E.S. Rajarambapu Institute of Technology
Rajaramnagar
Sakharale
415 414

Dr. P. V. Kadole
Director

Copy of Government of Maharashtra Gazette is attached with this policy for information

सातव्या वेतन आयोगामध्ये, तीन लाभांच्या सुधारित सेवांतर्गत आश्वासित प्रगती योजनेच्या अनुज्ञेयतेबाबत.......

महाराष्ट्र शासन
वित्त विभाग
शासन निर्णय क्रमांकः वेतन -१११९ /प्र.क्र.३ /२०१९/सेवा- ३
खो.क्र.३३५ (विस्तार), तिसरा मजला, मंत्रालय,
मादाम कामा मार्ग, हुतात्मा राजगुरु चौक, मुंबई - ४०० ०३२.
तारीख : ०२ मार्च, २०१९.

वाचा-

१) शासन निर्णय,सामान्य प्रशासन विभाग, क्र:एसआरव्ही-१०९५/प्र.क्र.१/९५/बारा, दिनांक ८ जून, १९९५.
२) शासन निर्णय,सामान्य प्रशासन विभाग, क्र:एसआरव्ही-१०९५/प्र.क्र.३३/९५/बारा, दिनांक ०१ नोव्हेंबर, १९९५.
३) शासन निर्णय,सामान्य प्रशासन विभाग, क्र:एसआरव्ही-१०९६/प्र.क्र.३३/९५/बारा, दिनांक २० मार्च, १९९७.
४) शासन निर्णय, वित्त विभाग, क्र:वेतन ११९९/प्र.क्र.२/९९/सेवा-३, दिनांक २० जूलै, २००१.
५) शासन निर्णय, वित्त विभाग, क्र.वेतन २००२ /प्र.क्र.१/सेवा-३, दिनांक ११ जानेवारी, २००२.
६) शासन परिपत्रक, वित्त विभाग, क्र.संकीर्ण २००२ /प्र.क्र.१२/सेवा-३, दिनांक २१ एप्रिल, २००३.
७) शासन निर्णय, वित्त विभाग, क्र:असंक-१००१/प्र.क्र.२१(भाग-४)/२००४/वित्तीय सुधारणा-१, दि.२६ मार्च, २००४.
८) शासन निर्णय, वित्त विभाग, क्र.वेतन ११०६ /प्र.क्र.३०/सेवा-३, दिनांक १० सप्टेंबर, २००७ व दि.०१ नोव्हेबर २००८.
९) शासन निर्णय, वित्त विभाग, क्र:वेतन ११०९/प्र.क्र.१/०९/सेवा-३, दिनांक १५ ऑक्टोबर, २००९.
१०) शासन शुद्धीपत्रक, वित्त विभाग, क्र. वेतन ११०६ /प्र.क्र.३०/सेवा-३, दिनांक ११ जानेवारी, २०१०.
११) शासन निर्णय, वित्त विभाग, क्र:वेतन ११०९/प्र.क्र.४४/सेवा-३, दिनांक १ एप्रिल, २०१०.
१२) शासन निर्णय, वित्त विभाग, क्र:वेतन ११०९/प्र.क्र.१/सेवा-३, दिनांक २१ मे, २०१०.
१३) शासन निर्णय, वित्त विभाग, क्र:वेतन ११०९/प्र.क्र.४१/सेवा-३, दिनांक ५ जुलै, २०१०.
१४) शासन निर्णय, वित्त विभाग, क्र:वेतन ११११/प्र.क्र.८/सेवा-३, दिनांक १ जुलै, २०११.
१५) शासन निर्णय, वित्त विभाग, क्र:आप्रयो १०१२/प्र.क्र.७१/सेवा-३, दि.१९ जानेवारी, २०१३.
१६) शासन निर्णय, वित्त विभाग, क्र:आप्रयो १०१४/प्र.क्र.२१/सेवा-३, दि.०६ सप्टेंबर, २०१४.
१७) शासन पुरकपत्र, वित्त विभाग, क्र:आप्रयो-१०१४/प्र.क्र.२१/सेवा-३, दि.१०फेब्रुवारी, २०१५.
१८) शासन शुद्धीपत्रक, वित्त विभाग, क्र:मप्रन्या-१०१५/प्र.क्र.९७/सेवा-३, दि.१०डिसेंबर, २०१५.
१९) शासन शुद्धीपत्रक, वित्त विभाग, क्र:आप्रयो-१०१५/प्र.क्र.१११/२०१५/सेवा-३, दि.२३ डिसेंबर,२०१५.
२०) शासन शुद्धीपत्रक, वित्त विभाग, क्र:आप्रयो-१०१५/प्र.क्र.१११/२०१५/सेवा-३, दि.२३ डिसेंबर,२०१५.
२१) शासन निर्णय, वित्त विभाग, क्र:याचिका-१०१२/प्र.क्र.७४/सेवा-३, दि.०३ मार्च, २०१६.
२२) शासन निर्णय, वित्त विभाग, क्र:वेतन-१०१४/प्र.क्र.१६/सेवा-३, दि.१६ जुलै, २०१६.
२३) शासन शुद्धीपत्रक, वित्त विभाग, क्र:वेतन ११११/प्र.क्र.८/सेवा-३, दिनांक ९ डिसेंबर, २०१६.
२४) शासन शुद्धीपत्रक, वित्त विभाग, क्र:वेतन ११११/प्र.क्र.८/सेवा-३, दिनांक ११ मे, २०१७.
२५) शासन निर्णय, सामान्य प्रशासन विभाग, क्र:एसआरव्ही-२०१५/प्र.क्र.३१०/कार्या-१२, दि.१५ डिसेंबर, २०१७.
२६) शासन निर्णय, वित्त विभाग, क्र:वेतन १११९/प्र.क्र.३/सेवा-३, दिनांक १ जानेवारी, २०१९.

२७) शासन अधिसूचना, वित्त विभाग, क्र: वेपुर-२०१९/प्र.क्र.१/सेवा-९, दि.३० जानेवारी, २०१९.
२८) शासन परिपत्रक, वित्त विभाग, क्र: वेपुर-२०१९/प्र.क्र.८/सेवा-९, दि.२० फेब्रुवारी, २०१९.
२९) शासन निर्णय, वित्त विभाग, क्र:वेतन २०१९/प्र.क्र.२३/सेवा-३, दिनांक ०१ मार्च, २०१९.

<u>प्रस्तावना -</u>

राज्य शासनाने चौथ्या, पाचव्या व सहाव्या वेतन आयोगामध्ये राज्य शासकीय तसेच जिल्हा परिषदेचे शिक्षकेतर कर्मचारी यांच्याकरिता यथास्थिती कालबद्ध पदोन्नती योजना, सेवांतर्गत आश्वासित प्रगती योजना तसेच सुधारीत सेवांतर्गत आश्वासित प्रगती योजना लागू केल्या होत्या. कालबद्ध पदोन्नती योजना व सेवांतर्गत आश्वासित प्रगती योजना, ह्या दोन योजना, संपूर्ण सेवा कालावधीमध्ये एक लाभाच्या योजना होत्या. तर सुधारीत सेवांतर्गत आश्वासित प्रगती योजना ही संपूर्ण सेवा कालावधीत दोन लाभाची योजना होती. ज्या कर्मचाऱ्यांनी कालबद्ध पदोन्नतीचा लाभ घेतला आहे, त्यास सेवांतर्गत आश्वासित प्रगती योजनेचा लाभ अनुज्ञेय नव्हता. तसेच सुधारीत सेवांतर्गत आश्वासित प्रगती योजनेच्या प्रयोजनासाठी ज्या कर्मचाऱ्यांनी अगोदरच्या वर नमूद दोन योजनांपैकी एका योजनेचा लाभ घेतला होता, त्यांचा सदर एक लाभ हा सुधारीत सेवांतर्गत आश्वासित प्रगती योजनेच्या दोन लाभांपैकी एक लाभ ठरत होता. वर नमूद तीनही योजनेअंतर्गत अनुज्ञेय केलेला पहिला लाभ हा, संबंधितास त्यांच्या मूळ नियुक्तीपासून १२ वर्षाच्या नियमित सेवा पूर्ण केल्यानंतर, पात्रतेनुसार अनुज्ञेय करण्यात आला होता. तर सुधारीत सेवांतर्गत आश्वासित प्रगती योजनेअंतर्गत दुसरा लाभ हा पहिल्या लाभाच्या प्राप्तीच्या तारखेपासून १२ वर्षाच्या सेवेनंतर, पात्रतेनुसार अनुज्ञेय करण्यात आला होता.

२. सातव्या केंद्रीय वेतन आयोगाचा शिफारस अहवाल विचारात घेऊन, केंद्र शासनाने सुधारीत वेतनश्रेणी, तीन लाभांची सुधारीत सेवांतर्गत आश्वासित प्रगती योजना तसेच अन्य सेवाविषयक लाभ केंद्र शासकीय कर्मचाऱ्यांना यापूर्वीच लागू केलेले आहेत. केंद्र शासकीय कर्मचाऱ्यांना, केंद्र शासनाने लागू केलेल्या सुधारीत सेवांतर्गत आश्वासित प्रगती योजनेच्या स्वरुपामध्ये उचित फेरफार करुन राज्य शासकीय कर्मचारी, जिल्हा परिषद शिक्षकेतर कर्मचारी व अन्य शिक्षकेतर कर्मचारी यांना त्यांच्या १०, २० व ३० वर्षांच्या सेवेनंतर तीन लाभांची सुधारीत सेवांतर्गत आश्वासित प्रगती योजना लागू करण्याची शिफारस व अनुषंगिक शिफारशी, श्री. के.पी.बक्षी, अध्यक्ष, राज्य वेतन सुधारणा समिती, २०१७ यांच्या अध्यक्षतेखालील त्रिसदस्यीय समितीने, राज्य शासनास केल्या होत्या. सदर शिफारशी मध्ये, किंचित फेरफार करुन सदर शिफारशी स्वीकारण्याबाबतचा निर्णय, राज्य मंत्रीमंडळ बैठकीत घेण्यात आला. त्या अनुषंगाने, १०, २० व ३० वर्षानंतर पात्रतेनुसार अनुज्ञेय करणारी, तीन लाभांची सुधारीत सेवांतर्गत आश्वासित प्रगती योजना लागू करण्याची शिफारस, स्वीकृत, करण्याबाबतचा शासन निर्णय, वित्त विभाग दि.०१.०१.२०१९ रोजी निर्गमित करण्यात आला आहे. या पार्श्वभूमीवर, पूर्वीच्या अनुज्ञेय योजनेनुसार १२ / २४ वर्षांनंतर (दि.३१.१२.२०१५ पर्यंत तसेच दि.०१.०१.२०१६ ते दि.३१.१२.२०१८ पर्यंतच्या कालावधीत), ज्या कर्मचारी / अधिकारी यांनी यथास्थिती पहिला व दुसरा लाभ घेतला आहे, त्यांना तसेच दि.०१.०१.२०१९ नंतर शासन सेवेत सरळसेवा भरतीने नियुक्त होणाऱ्या कर्मचाऱ्यांना १० / २० /३० वर्षांनतर अनुज्ञेय ठरणारी तीन लाभाची सुधारीत सेवांतर्गत आश्वासित प्रगती योजना, कशाप्रकारे अनुज्ञेय करता येईल, याबाबत, पुढीलप्रमाणे शासन निर्णय निर्गमित करण्यात येत आहे.

शासन निर्णय -

सातव्या वेतन आयोगाच्या कार्यकाळामध्ये, १०, २० व ३० वर्षांच्या नियमित सेवेनंतरची, तीन लाभांची सुधारीत सेवांतर्गत आश्वासित प्रगती योजना ही दि.०१.०१.२०१६ पासून पुढीलप्रमाणे अंमलात येईल.

योजनेचा तपशील

(i) सातव्या वेतन आयोगामध्ये तीन लाभांची सुधारीत सेवांतर्गत आश्वासित प्रगती योजना ही वेतन मॅट्रीक्समधील वेतनस्तर एस-२० पर्यंत वेतन घेणाऱ्या (सहाव्या वेतन आयोगातील पे बँड रु.१५६००-३९१०० व ग्रेड पे रु.५४००/- या वेतन संरचनेशी समकक्ष) कर्मचारी / अधिकारी यांना लागू राहील. संबंधित कर्मचारी / अधिकारी हे कोणत्याही कारणामुळे वेतनस्तर एस-२१ मध्ये वेतन आहरीत करु लागतील, तेव्हा त्यांना उपरोक्त नवीन योजनेअंतर्गत लाभ अनुज्ञेय राहणार नाही.

(ii) या योजनेखाली पात्र कर्मचारी / अधिकारी यांना संपूर्ण सेवा कालावधीत, पात्रतेनुसार तीन वेळा, या योजनेचा लाभ मंजूर करण्यात येईल. मात्र, ज्या कर्मचारी / अधिकारी यांना दोन कार्यात्मक पदोन्नत्या मिळाल्या आहेत, त्यांना या योजनेखाली फक्त एकच लाभ अनुज्ञेय होईल. थोडक्यात संबंधित कर्मचारी / अधिकारी यांना एकाच पदोन्नती साखळीतील पदावर मिळून त्यांची एकुण नियमित व सलग सेवा ३० वर्ष असल्यास, या ३० वर्षाच्या कालावधीत झालेल्या कार्यात्मक पदोन्नती व लाभ यांची संख्या, किमान तीन असावी. त्याशिवाय ज्या कर्मचारी / अधिकारी यांना तीन कार्यात्मक पदोन्नत्या मिळाल्या आहेत, त्यांना या योजनेअंतर्गत एकही लाभ अनुज्ञेय ठरणार नाही.

(iii) या योजनेअंतर्गत एकाच पदोन्नती साखळीतील पदावर मिळून झालेल्या संपूर्ण सेवा कालावधीत, संबंधितास सुरुवातीस लाभ मंजूर झाला असल्यास व तदनंतर लाभाच्या वेतनश्रेणीत त्याची कार्यात्मक पदोन्नती झाल्यास, पुन्हा वेतननिश्चीतीचा लाभ अनुज्ञेय नसल्याने, अशा पदोन्नतीची गणना एकूण तीन कार्यात्मक पदोन्नतीच्या संख्येमध्ये करण्यात येणार नाही.

(iv) या तीन लाभाच्या योजनेच्या लाभार्थीस, पदोन्नतीच्या पदाकरीता विहीत केलेली अर्हता, ज्येष्ठता, पात्रता, अर्हता परीक्षा, विभागीय परीक्षा उत्तीर्ण असणे, गोपनीय अहवालाची प्रतवारी, विभागीय चौकशी व न्यायिक प्रकरण प्रलंबित नसणे (शासन निर्णय सा.प्र.वि. दि.१५.१२.२०१७ नुसार), यथास्थिती जातीवैधता प्रमाणपत्र उपलब्ध असणे, अशा पदोन्नतीच्या कार्यपद्धतीची, विभागीय पदोन्नती समितीच्या बैठकीत पूर्तता करणे आवश्यक आहे.

(v.) तीन लाभांच्या योजनेचा पहिला व दुसरा लाभ - ज्या कर्मचारी / अधिकारी यांनी यापूर्वी अनुज्ञेयतेनुसार यथास्थिती कालबद्ध पदोन्नती योजना अथवा सेवांतर्गत आश्वासित प्रगती योजना वा सुधारीत सेवांतर्गत आश्वासित प्रगती योजनेचा पहिला वा दुसरा लाभ यापूर्वी घेतलेला आहे, त्यांचे सदर लाभ हे तीन लाभाच्या योजनेखालील प्रकरणपरत्वे पहिला वा दुसरा लाभ समजण्यात येतील.

(vi) विवक्षित सेवा कालावधीनंतर (After specified number of years of service), संबंधित पदाच्या कर्तव्ये व जबाबदारीत वाढ न होता, अकार्यात्मक वा तत्सम उच्च वेतन संरचनेचा (Non-Functional Pay Structure) मंजूर करण्यात आलेला / येणारा, लाभ, हा या योजनेखालील पहिला लाभ (First benefit of MACPS) समजण्यात येईल. उदा. मंत्रालय / विधानमंडळ सचिवालय कक्ष अधिकाऱ्यांना चार वर्षांच्या नियमित सेवेनंतर देण्यात येत असलेली अकार्यात्मक वेतनसंरचना.

ज्या कर्मचारी / अधिकारी यांना पहिला लाभ म्हणून ज्या पदाची वेतनसंरचना मंजूर करण्यात आली आहे, त्या पदाला विवक्षित सेवा कालावधीनंतर, त्या पदाच्या कर्तव्ये व जबाबदाऱ्यांमध्ये वाढ न होता, अकार्यात्मक व तत्सम उच्च वेतनसंरचना मंजूर करण्यात येत असेल तर ती अकार्यात्मक वा तत्सम उच्च वेतन संरचना हा दुसरा लाभ (Second benefit of MACPS) म्हणून मंजूर करण्यात येईल.

(vii) पूर्वी १२ व २४ वर्षांच्या सेवेनंतर मिळणारे लाभ, सातव्या वेतन आयोगात १०, २० व ३० वर्षांच्या सेवेनंतर पात्रतेनुसार अनुज्ञेय केले आहेत. त्यामुळे ज्या कर्मचारी / अधिकारी यांना दि.०१.०१.२०१६ पूर्वी अनुज्ञेयतेनुसार यथास्थिती पहिला वा दुसरा लाभ मंजूर झाला आहे, अशा कर्मचारी / अधिकारी यांना उर्वरित यथास्थिती दुसरा व तिसरा लाभ पुढील तक्त्यात नमूद केल्यानुसार, पात्रतेनुसार, अनुज्ञेय राहील.

दि.०१.०१.२०१६ पूर्वी १२ वा २४ वर्षांच्या सेवेनंतर घेतलेला लाभ	दुसऱ्या लाभाची अनुज्ञेयता	तिसऱ्या लाभाची अनुज्ञेयता
पहिला लाभ	पहिल्या लाभापासून आठ वर्षांनंतर (१२+८)	दुसऱ्या लाभापासून दहा वर्षांनंतर (२०+१०)
दुसरा लाभ	लागू नाही.	दुसऱ्या लाभापासून सहा वर्षांनतर (२४+६)

(viii) ज्या कर्मचाऱ्यास दि.०१.०१.२०१६ ते या शासन निर्णयाच्या दिनांकापर्यंत यथास्थिती १२ वा २४ वर्षांच्या सेवेनंतर पदोन्नतीच्या साखळीतील पदावर पहिला अथवा दुसरा लाभ मंजूर झाला आहे, त्यांना २० (१२+८) व ३०(२४+६) एवढ्या वर्षांच्या नियमित सेवेनंतर, पात्रतेनुसार, यथास्थिती दुसरा व तिसरा लाभ मंजूर करण्यात यावा.

दि.०१.०१.२०१६ ते सातव्या वेतन आयोगानुसार सुधारीत सेवांतर्गत प्रगती योजनेचा लाभ अनुज्ञेय करण्याबाबतचे आदेश, निर्गमित होण्याच्या तारखेपर्यंत ज्यांना, शासन निर्णय वित्त विभाग दि.०१.०४.२०१० नुसार सुधारीत सेवांतर्गत आश्वासित प्रगती योजनेचा यथास्थिती पहिला वा दुसरा लाभ मंजूर करण्यात आला आहे, अशा कर्मचारी / अधिकारी यांचे असुधारीत लाभाचे, यापूर्वीचे आदेश रद्द करुन त्यांना तीन लाभाच्या योजनेनुसार सातव्या वेतन आयोगाच्या वेतन मॅट्रीक्सनुसार, पदोन्नतीच्या पदाच्या सातव्या वेतन आयोगाच्या वेतनश्रेणीत, सदर लाभ सुधारीतरित्या मंजूर करण्यात येतील. त्या अनुषंगाने असुधारीत लाभाची रक्कम, सुधारीत लाभाच्या रकमेशी समायोजित करुन, फरकाची रक्कम संबंधितांना अनुज्ञेय करण्यात यावी.

उदा. "क्ष" कर्मचारी नियुक्ती दिनांक ०१.०७.२००६ मूळ नियुक्ती-लिपिक टंकलेखक पे बँड ५२००-२०२०० व ग्रेड पे १९००	शासकीय सेवेत १२ वर्ष पूर्ण दिनांक ०१.०७.२०१८	तीन लाभाच्या सु.से.आ.प्र.योजने खाली सदर लाभ १० वर्षांनतर अनुज्ञेय असल्यामुळे दिनांक ०१.०७.२०१६ पासून पहिला लाभ अनुज्ञेय होईल व यापूर्वी मंजूर केलेला १२ वर्षाचा लाभ रद्द करुन सुधारीत दिनांकास लाभ मंजूर करण्यात यावा व फरकाची रक्कम अनुज्ञेय असल्यास संबंधितांना अदा करण्यात यावी.
उदा. "ज्ञ" कर्मचारी नियुक्ती दिनांक ०१.०७.१९९४ मूळ नियुक्ती-लिपिक टंकलेखक पे बँड ५२००-२०२०० व ग्रेड पे १९००	शासकीय सेवेत १२ वर्ष पूर्ण झाल्याने पहिला लाभ दिनांक ०१.०७.२००६ अनुज्ञेय झाला आहे. दुसरा लाभ दिनांक ०१.०७.२०१८ रोजी अनुज्ञेय झाला आहे.	तीन लाभाच्या सु.से.आ.प्र.योजना खाली दुसरा लाभ २० वर्षांनतर म्हणजेच दिनांक ०१.०७.२०१४ पासून सुधारीत दुसरा लाभ अनुज्ञेय होईल. तथापि सदर योजना दि.०१.०१.२०१६ पासून अंमलात आल्याने यापूर्वी दि.०१.०७.२०१८ रोजीचा मंजूर केलेला २४ वर्षाचा लाभ रद्द करुन सुधारीत दिनांकास, म्हणजेच दि.०१.०१.२०१६ रोजी अनुज्ञेय होईल व फरकाची रक्कम अनुज्ञेय असल्यास संबंधितांना देण्यात यावी.

(ix) ज्या कर्मचारी / अधिकारी यांच्या नियमित सेवेची १० वर्षे दिनांक ३१.१२.२०१५ पूर्वी किंवा दि.३१.१२.२०१५ रोजी पूर्ण होतील, त्यांना, तीन लाभाच्या योजनेअंतर्गत पहिला लाभ हा दि.०१.०१.२०१६ रोजी पात्रतेनुसार अनुज्ञेय होईल.

उदा. "य" कर्मचारी नियुक्ती दिनांक ०१.०७.२००५	शासकीय सेवेत १० वर्ष पूर्ण झाल्याने पहिला लाभ दिनांक ०१.०७.२०१५ अनुज्ञेय झाला आहे.	तीन लाभाची सु.से.आ.प्र.योजना दि.०१.०१.२०१६ पासून अंमलात आल्याने या योजनेखाली पहिला लाभ दि.०१.०१.२०१६ रोजी अनुज्ञेय होईल.

ज्या कर्मचारी / अधिकारी यांना यापूर्वीच्या योजनेनुसार पदोन्नतीच्या साखळीतील पदावर दि.०१.०१.२०१६ पूर्वीच पहिला लाभ मंजूर केला आहे, अशा कर्मचाऱ्यांना त्यांची १२+८ अशी २० वर्षाची सेवा, ही दि.०१.०१.२०१६ पूर्वी पूर्ण होत असल्यास, संबंधितास दुसरा लाभ (Second benefit on promotional post) दि.०१.०१.२०१६ पासून पात्रतेनुसार अनुज्ञेय ठरेल.

उदा. "क्ष" कर्मचारी नियुक्ती दिनांक ०१.०७.१९९४ मूळ नियुक्ती-लिपिक टंकलेखक पे बँड ५२००-२०२०० व ग्रेड पे १९००	शासकीय सेवेत १२ वर्ष पूर्ण झाल्याने पहिला लाभ दिनांक ०१.०७.२००६ अनुज्ञेय झाला आहे. दुसरा लाभ दिनांक ०१.०७.२०१८ रोजी अनुज्ञेय आहे.	तीन लाभाच्या सु.से.आ.प्र.योजना खाली दुसरा लाभ २० (१२+८) वर्षांनतर अनुज्ञेय असला तरी दिनांक ०१.०७.२०१४ पासून दुसरा लाभ अनुज्ञेय होईल. तथापि सदर योजना दि.०१.०१.२०१६ पासून अंमलात आल्याने, सदर लाभ दि.०१.०१.२०१६ पासून अनुज्ञेय होईल व यापूर्वी दि.०१.०७.२०१८ रोजी २४ वर्षाचा लाभ मंजूर केला असल्यास तो लाभ रद्द करुन सुधारीत दिनांकास (दि.०१.०१.२०१६) दुसरा लाभ मंजूर करण्यात यावा व फरकाची रक्कम अनुज्ञेय असल्यास देण्यात यावी. तिसरा लाभ दि. ०१.०१.२०२६ रोजी अनुज्ञेय होईल.

वरीलप्रमाणे ज्या कर्मचारी / अधिकारी यांची २० वर्षाची सेवा ही दि.०१.०१.२०१६ रोजी व नंतरच्या तारखेस पूर्ण होईल, त्यांना, तिसरा लाभ हा दुसऱ्या लाभापासून १० वर्षांनंतर पदोन्नतीच्या साखळीतील पदावर (Third benefit on promotional post) अनुज्ञेयतेनुसार व पात्रतेनुसार मंजूर करण्यात येईल.

उदा. "क्ष" कर्मचारी नियुक्ती दिनांक ०१.०७.१९९७ मूळ नियुक्ती-लिपिक टंकलेखक पे बँड ५२००-२०२०० व ग्रेड पे १९००	शासकीय सेवेची १२ वर्ष पूर्ण झाल्याने दिनांक ०१.०७.२००९ रोजी पहिला लाभ अनुज्ञेय झाला आहे. शासकीय सेवेची २० (१२+८) वर्ष पूर्ण झाल्याने दिनांक ०१.०७.२०१७ रोजी दुसरा लाभ अनुज्ञेय झाला.	तीन लाभांच्या सु.से.आ.प्र.योजने खाली दुसरा लाभ दि.०१.०७.२०१७ रोजी अनुज्ञेय झाल्याने, तिसरा लाभ १० वर्षांनतर म्हणजेच दिनांक ०१.०७.२०२७ पासून अनुज्ञेय होईल.

(x) ज्या कर्मचारी / अधिकारी यांना यापूर्वीच्या योजनेनुसार दि.०१.०१.२०१६ पूर्वीच पदोन्नतीच्या साखळीतील पदावर दुसरा लाभ मंजूर केला आहे, अशा कर्मचाऱ्यांना त्यांची २४+६ अशी ३० वर्षाची सेवा, ही दि.०१.०१.२०१६ पूर्वी पूर्ण होत असल्यास, संबंधितास तिसरा लाभ दि.०१.०१.२०१६ पासून पात्रतेनुसार अनुज्ञेय करण्यात यावा. तसेच ज्यांची तिसऱ्या लाभाच्या अनुज्ञेयतेसाठी ३० वर्षांची सेवा ही दि.०१.०१.२०१६ रोजी व नंतरच्या तारखेस पूर्ण होत असल्यास, त्यांना संबंधित तारखेस पात्रतेनुसार, तिसरा लाभ अनुज्ञेय करण्यात यावा.

उदा. "क्ष" कर्मचारी नियुक्ती दिनांक ०१.०७.१९८५ मूळ नियुक्ती-लिपिक टंकलेखक पे बँड ५२००-२०२०० व ग्रेड पे १९००	शासकीय सेवेची १२ वर्ष पूर्ण झाल्यामुळे दिनांक ०१.०७.१९९७ रोजी पहिला लाभ अनुज्ञेय झाला आहे. शासकीय सेवेची २४ वर्ष पूर्ण झाल्यामुळे दिनांक ०१.०७.२००९ रोजी दुसरा लाभ अनुज्ञेय झाला आहे.	तीन लाभाच्या सु.से.आ.प्र.योजना दि. ०१.०१.२०१६ रोजी अस्तित्वात आली असल्यामुळे खाली तिसरा लाभ (२४+६) वर्षांनतर म्हणजेच दि.०१.०७.२०१५ पूर्ण होत असले तरी त्यांना सदर लाभ दि.०१.०१.२०१६ पासून अनुज्ञेय होईल.
उदा. "ज्ञ" कर्मचारी नियुक्ती दिनांक ०१.०७.१९८६ मूळ नियुक्ती-लिपिक टंकलेखक पे बँड ५२००-२०२०० व ग्रेड पे १९००	शासकीय सेवेची १२ वर्ष पूर्ण झाल्यामुळे दिनांक ०१.०७.१९९८ रोजी पहिला लाभ अनुज्ञेय झाला आहे. शासकीय सेवेची २४ वर्ष पूर्ण झाल्यामुळे दिनांक ०१.०७.२०१० रोजी दुसरा लाभ अनुज्ञेय झाला आहे.	तीन लाभाच्या सु.से.आ.प्र.योजने खालील तिसरा लाभ ३० (२४+६) वर्षांनतर म्हणजेच दि.०१.०७.२०१६ रोजी अनुज्ञेय होईल.

(xi) दि.०१ जानेवारी, २०१६ व त्यानंतरच्या पदोन्नतीच्या वेळी, म.ना.से.(सुधारीत वेतन) नियम, २०१९ या अधिसुचनेतील नियम क्रमांक १३ नुसार वेतननिश्चितीचा लाभ अनुज्ञेय केला जाणार असल्यामुळे त्याच तरतुदीनुसार पदोन्नतीच्या साखळीतील पदावरील पदधारकास नवीन योजनेमध्ये वेतननिश्चितीचा लाभ अनुज्ञेय राहील.

(xii) एकाकी पदावरील कर्मचारी / अधिकारी यांना यापूर्वीच्या योजनेनुसार दि.०१.०१.२०१६ पूर्वीच पहिला लाभ मंजूर केला आहे, अशा कर्मचाऱ्यांना त्यांची २० (१२+८) वर्षांची सेवा ही दि.०१.०१.२०१६ पूर्वी पूर्ण होत असल्यास, संबंधितास दुसरा लाभ हा सोबत जोडलेल्या परिशिष्टात दर्शविल्यानुसार वेतन मॅट्रीक्समधील नजिकच्या वेतनस्तरामध्ये (Immediate Next Level) दि.०१.०१.२०१६ पासून पात्रतेनुसार अनुज्ञेय ठरेल.

उदा. "क्ष" कर्मचारी नियुक्ती दिनांक ०१.०७.१९९५ मूळ नियुक्ती-वाहन चालक सदर पदास सहाव्या वेतन आयोगातील अनुज्ञेय वेतन संरचनेशी समकक्ष वेतनस्तर एस-६	शासकीय सेवेची १२ वर्ष पूर्ण झाल्यामुळे दिनांक ०१.०७.२००७ रोजी पहिला लाभ अनुज्ञेय झाला आहे. "क्ष" कर्मचाऱ्याच्या शासकीय सेवेची २० (१२+८) वर्षे ही दि.०१.०७.२०१५ रोजी पूर्ण झाली. "क्ष" कर्मचाऱ्याची शासन निर्णय वित्त विभाग दि.०१ मार्च २०१९ मधील तरतुदीनुसार, दि.०१.०१.२०१६ रोजीची वेतननिश्चिती ही एस-७ या वेतनस्तरामध्ये करण्यात येणे अपेक्षित आहे.	तीन लाभाची सु.से.आ.प्र.योजना दि. ०१.०१.२०१६ रोजी अस्तित्वात आली असल्यामुळे दुसरा लाभ हा, सोबत जोडलेल्या परिशिष्टामध्ये दर्शविल्यानुसार वेतन मॅट्रीक्स मधील नजिकच्या वेतन स्तरामध्ये (Immediate Next Level), दि.०१.०१.२०१६ रोजी वेतनस्तर एस-८ मध्ये अनुज्ञेय होईल.

(xiii) दि.०१.०१.२०१९ पूर्वी शासन सेवेत पदोन्नतीच्या साखळीतील पदावर कार्यरत अधिकारी / कर्मचारी यांना दि.०१.०१.२०१९ रोजी व नंतर तीन लाभाच्या योजनेतील यथास्थिती पहिला, दुसरा व तिसरा लाभ हा पात्रतेनुसार, सातव्या वेतन आयोगाच्या वेतनमॅट्रीक्समध्ये पदोन्नतीच्या पदाच्या वेतनश्रेणीत अनुज्ञेय राहील.

(xiv) सातव्या वेतन आयोगानुसार वेतनश्रेणीतील सुधारणा तसेच तीन लाभांची सुधारीत सेवांतर्गत आश्वासित प्रगती योजना ही दि.०१.०१.२०१६ पासून लागू करण्यात आली आहे. त्यामुळे जे कर्मचारी व अधिकारी हे पूर्वीच्या योजनानुसार यथास्थिती पहिला व दुसरा लाभ घेऊन दि.०१.०१.२०१६ पूर्वीच शासन सेवेतून सेवानिवृत्त झाले आहेत / मृत्यू पावले आहेत, त्यांना यथास्थिती १२+८ व २४+६ याप्रमाणे सुधारीत सेवांतर्गत आश्वासित प्रगती योजनेचा लाभ अनुज्ञेय ठरणार नाही.

तथापि ज्या कर्मचारी / अधिकारी यांना कालबद्ध पदोन्नती / सेवांतर्गत आश्वासित प्रगती योजना /सुधारीत सेवांतर्गत आश्वासित प्रगती योजना, यांचा यथास्थिती पहिला वा दुसरा लाभ हा दि.३१.१२.२०१५ पूर्वी प्राप्त होऊन ते दि.०१.०१.२०१६ रोजी वा नंतरच्या तारखेस सेवानिवृत्त झाले आहेत /मृत्यू पावले आहेत, अशा कर्मचारी / अधिकारी यांच्या लाभाच्या तारखेपासून यथास्थिती ८ वर्षाची सेवा तसेच ६ वर्षाची सेवा ही त्यांच्या निवृत्तीच्या तारखेस / मृत्युच्या तारखेस पूर्ण होत आहे, अशा कर्मचारी /अधिकारी यांना अनुज्ञेयतेनुसार व पात्रतेनुसार यथास्थिती दुसरा वा तिसरा लाभ अनुज्ञेय करण्यात यावा.

उदा. "क्ष" कर्मचारी नियुक्ती दिनांक ०१.०७.१९८६ मूळ नियुक्ती-लिपिक टंक लेखक पे बँड ५२००-२०२०० व ग्रेड पे १९००	शासकीय सेवेत १२ वर्ष पूर्ण दिनांक ०१.०७.१९९८ रोजी पहिला लाभ व दुसरा लाभ दि.०१.०७.२०१० रोजी अनुज्ञेय झाले आहेत. सेवानिवृत्ती दिनांक ३१.०३.२०१८	संबंधित कर्मचाऱ्यांस यापूर्वी दोन लाभ मंजूर करण्यात आलेले आहेत व दि.३१.०३.२०१८ रोजी सेवानिवृत्त होण्यापूर्वी दि.०१.०७.२०१६ रोजी त्यांची ३० (२४+६) वर्षांची सेवा पूर्ण झाली असल्यामुळे सदर दिनांकास तिसरा लाभ अनुज्ञेय होईल.

(xv) एकाकी अथवा एकाकी संवर्गातील पदावर कार्यरत राज्य शासकीय कर्मचारी, जिल्हा परिषदेचे शिक्षकेतर कर्मचारी, यांना दि.०१.०१.२०१६ ते या शासन निर्णयाच्या दिनांकापर्यंत यथास्थिती १२ वा २४ वर्षाच्या सेवेनंतर पहिला अथवा दुसरा लाभ मंजूर झाला आहे, त्यांना २० (१२+८) व ३०(२४+६) एवढ्या वर्षाच्या सेवेनंतर पात्रतेनुसार यथास्थिती दुसरा वा तिसरा लाभ सोबत जोडलेल्या परिशिष्टात दर्शविल्यानुसार वेतन मॅट्रीक्समधील नजिकच्या वेतनस्तरामध्ये (Immediate Next Level) मंजूर करण्यात यावा.

(xvi) एकाकी अथवा एकाकी संवर्गातील पदावर कार्यरत राज्य शासकीय कर्मचारी, जिल्हा परिषदेचे शिक्षकेतर कर्मचारी, यांना दि.०१.०१.२०१६ ते सातव्या वेतन आयोगानुसार तीन लाभांची सुधारीत सेवांतर्गत आश्वासित प्रगती योजनेचा लाभ अनुज्ञेय करण्याबाबतचे आदेश निर्गमित होण्याच्या तारखेपर्यंत ज्यांना शासन निर्णय वित्त विभाग दि.०५.०७.२०१० नुसार यथास्थिती पहिला वा दुसरा लाभ मंजूर केला आहे, त्याबाबतचे आदेश रद्द करुन, सर्व संबंधितांस, सातव्या वेतन आयोगाच्या वेतन मॅट्रीक्सनुसार, सोबत जोडलेल्या परिशिष्टात दर्शविल्यानुसार, सदर लाभ सुधारीतरित्या मंजूर करण्यात येतील. त्या अनुषंगाने असुधारीत लाभाची रक्कम, सुधारीत लाभाच्या रकमेशी समायोजित करुन फरकाची रक्कम संबंधितांना अनुज्ञेय करण्यात यावी.

(xvii) दि.०१.०१.२०१९ रोजी व नंतर शासन सेवेत पदोन्नतीच्या साखळीतील पदावर अथवा एकाकी पदावर किंवा एकाकी संवर्गावर, सरळसेवा प्रवेशाने नियुक्त होणाऱ्या कर्मचारी / अधिकारी यांना यथास्थिती १०, २० व ३० वर्षांच्या नियमित सेवेनंतर, सोबत जोडलेल्या परिशिष्टामध्ये दर्शविल्यानुसार, वेतन मॅट्रीक्समधील

विद्यमान वेतनस्तर विचारात घेऊन, नजिकच्या वेतनस्तरामध्ये (immediate next level) यथास्थिती पहिला, दुसरा व तिसरा लाभ, हे पात्रतेनुसार अनुज्ञेय ठरतील.

(xviii) वरील सर्व प्रसंगांमध्ये वेतनमॅट्रीक्समधील एस-२० या वेतनस्तरामध्ये वेतन आहरित करेपर्यंतच, संबंधित अधिकारी / कर्मचारी यांस यथास्थिती पहिला वा दुसरा वा तिसरा लाभ अनुज्ञेय ठरेल. पहिला वा दुसरा वा तिसरा लाभ घेतल्यामुळे, संबंधित अधिकारी / कर्मचारी यांना एस-२१ हा वेतनस्तर लागू झाला कि, त्यास त्यापुढील लाभ अनुज्ञेय राहणार नाही.

(xix) संबंधित कर्मचारी / अधिकाऱ्यास, तीन लाभाच्या योजनेअंतर्गत पहिल्या वा दुसऱ्या वा तिसऱ्या लाभाच्या अनुज्ञेयतेसाठी, गोपनीय अहवाल प्रतवारीच्या सरासरीचा निकष हा निकटच्या पदोन्नतीच्या पदासाठी सामान्य प्रशासन विभागाने विहीत केल्यानुसार राहील. तसेच वर्ग-४ मधील कर्मचारी व मागासवर्गीय कर्मचारी यांच्या पदोन्नतीकरीता सामान्य प्रशासन विभागाने विहीत केलेले आदेश तसेच धोरण विचारात घेऊन संबंधितांची या योजनेअंतर्गत लाभासाठी पात्रता तपासण्यात येईल.

(xx) या योजनेचा पहिला अथवा दुसरा लाभ मिळाल्यानंतर कर्मचाऱ्यास पदोन्नतीच्या पदावर प्रत्यक्ष पदोन्नती मिळाली असेल व त्यानंतर पदोन्नती साखळीत पुढील पदोन्नतीचा संवर्ग उपलब्ध नसेल तर, तो ज्या पदाच्या वेतनसंरचनेत वेतन घेत आहे ते पद जणूकाही एकाकी पद आहे असे समजून संबंधित कर्मचाऱ्यास त्यांचा वेतनमॅट्रीक्समधील, विद्यमान वेतनस्तर विचारात घेऊन, नजिकच्या वेतनस्तरामध्ये (सोबत जोडलेल्या परिशिष्टात दर्शविल्यानुसार नुसार) अनुज्ञेय लाभ, पात्रतेनुसार मंजूर करण्यात येईल.

(२) कार्यात्मक पदोन्नती नाकारली आहे अशा अथवा कार्यात्मक पदोन्नतीस अपात्र ठरलेल्या कर्मचारी / अधिकारी यांस भविष्यात होणाऱ्या / झालेल्या विभागीय पदोन्नती समितीच्या बैठकीत, कार्यात्मक पदोन्नतीस पात्र ठरल्यास त्यास कार्यात्मक पदोन्नतीचा कार्यभार स्वीकारल्याच्या दिनांकापासून १० वर्षांच्या नियमित सेवेनंतर, अन्य विहीत अटी व शर्तीच्या पूर्ततेनंतर, या योजनेअंतर्गत यथास्थिती पहिला / दुसरा / तिसरा लाभ पात्रतेनुसार मंजूर करण्यात येईल.

(३) या योजनेखाली पहिला, दुसरा व तिसरा अथवा तिन्ही लाभ मंजूर केल्यानंतर प्रत्यक्ष पदोन्नती नाकारलेल्या अथवा पदोन्नतीस अपात्र ठरलेल्या कर्मचाऱ्यांना देण्यात आलेले लाभ काढून घेण्यात येतील, तथापि अशा लाभांची वसूली करण्यात येणार नाही. तसेच असे लाभ काढून घेतल्यानंतर संबंधिताची वेतननिश्चिती ही त्यांना जणू काही या योजनेचे लाभ देण्यात आले नव्हते असे समजून, महाराष्ट्र नागरी सेवा (वेतन) नियम, १९८१ मधील नियम १२ च्या तरतुदीनुसार करण्यात येईल.

(४) रोजंदारीवरील, कार्यव्ययी आस्थापनेवरील, कंत्राटी तत्वावरील व तदर्थ (Ad-hoc) नियुक्त करण्यात आलेल्या कर्मचाऱ्यांना या योजनेचा लाभ अनुज्ञेय राहणार नाही.

सदर शासन निर्णय महाराष्ट्र शासनाच्या www.maharashtra.gov.in या संकेतस्थळावर उपलब्ध करण्यात आला असून त्याचा संकेताक २०१९०३०२१८०९३२६४०५ असा आहे. हा आदेश डिजीटल स्वाक्षरीने साक्षांकित करुन काढण्यात येत आहे.

महाराष्ट्राचे राज्यपाल यांच्या आदेशानुसार व नावाने.

Shrikant Devidasrao Londhe

Digitally signed by Shrikant Devidasrao Londhe
DN: c=IN, o=Government Of Maharashtra, ou=Finance Department, postalCode=400032, st=Maharashtra, 2.5.4.20=79c7a1a5cbac6bb040957336242ead2e484e7eee68c06c510363ef7c9edf4ac2, serialNumber=b973cbc71c4136d97edeae58395e03da221147d1afdd343ba4d7a2492e6a54b6, cn=Shrikant Devidasrao Londhe
Date: 2019.03.02 18:12:11 +05'30'

(श्री.दे.लोंढे)
अवर सचिव, महाराष्ट्र शासन

प्रति,

राज्यपालांचे सचिव मुख्यमंत्री यांचे अपर मुख्य सचिव सर्व मा. मंत्री व राज्यमंत्री यांचे खाजगी सचिव मा.विरोधी पक्ष नेता, विधान परिषद / विधान सभा, महाराष्ट्र विधानमंडळ सचिवालय, मुंबई सर्व सन्माननीय विधानसभा, विधान परिषद व संसद सदस्य मंत्रालयीन सर्व विभाग सर्व अपर मुख्य सचिव /प्रधान सचिव/सचिव मंत्रालय, मुंबई सचिव, मा.सभापती, विधान परिषद, विधानमंडळ, मुंबई सचिव, मा.अध्यक्ष, विधान सभा, विधानमंडळ, मुंबई मंत्रालयीन सर्व विभागाच्या अधिपत्याखालील विभाग प्रमुख # प्रबंधक, उच्च न्यायालय (मूळ शाखा),मुंबई. # प्रबंधक, उच्च न्यायालय (अपील शाखा),मुंबई. #सचिव, महाराष्ट्र लोकसेवा आयोग,मुंबई. # सचिव,महाराष्ट्र विधानमंडळ सचिवालय,मुंबई. #प्रबंधक,लोक आयुक्त व उप लोक आयुक्त यांचे कार्यालय,मुंबई. #मुख्य माहिती आयुक्त, महाराष्ट्र, मुंबई # आयुक्त राज्य माहिती आयोग,(सर्व) # सचिव राज्य निवडणूक आयोग,मुंबई. # प्रबंधक, महाराष्ट्र प्रशासकीय न्यायाधिकरण, मुंबई/नागपूर/ औरंगाबाद. सचिव, महाराष्ट्र विधानमंडळ सचिवालय,मुंबई.	निवासी लेखा परीक्षा अधिकारी, मुंबई सर्व जिल्हा कोषागार अधिकारी, लेखा अधिकारी, वेतन पडताळणी पथक, मुंबई/नागपूर/पुणे/औरंगाबाद. संचालक, माहिती व जनसंपर्क विभाग, मंत्रालय, मुंबई, विशेष आयुक्त, महाराष्ट्र सदन, कोपर्निकस रोड, नवी दिल्ली, ग्रंथपाल, महाराष्ट्र विधानमंडळ सचिवालय ग्रंथालय, सहावा मजला, विधान भवन, मुंबई - ४०० ०३२. बहुजन समाज पार्टी, डी-१ इन्सा हटमेंट, आझाद मैदान, मुंबई १ भारतीय जनता पार्टी, महाराष्ट्र प्रदेश, सी.डी.ओ.बॅरॅक नं. १, योगक्षेम समोर, वसंतराव भागवत चौक,नरिमन पॉईंट , मुंबई २० भारतीय कम्युनिस्ट पार्टी, महाराष्ट्र कमिटी, ३१४,राजभुवन, एस.व्ही.पटेल रोड,मुंबई ४ भारतीय कम्युनिस्ट पार्टी (मार्क्सवादी), महाराष्ट्र कमिटी, जनशक्ती हॉल, ग्लोब मिल पॅलेस, वरळी, मुंबई १३ इंडियन नॅशनल कॉंग्रेस, महाराष्ट्र प्रदेश कॉंग्रेस (आय) समिती, टिळक भवन, काकासाहेब गाडगीळ मार्ग, दादर, मुंबई २५ नॅशनलिस्ट कॉंग्रेस पार्टी, राष्ट्रवादी भवन, फ्री प्रेस जर्नल मार्ग, नरिमन पॉईंट, मुंबई २१ शिवसेना, शिवसेना भवन, गडकरी चौक, दादर, मुंबई २८ वित्त विभागातील सर्व कार्यासने

महासंचालक, यशदा, राजभवन आवार, बाणेर रोड, पुणे सर्व विभागीय आयुक्त. सर्व जिल्हाधिकारी सर्व मुख्य कार्यकारी अधिकारी, जिल्हा परिषदा. महालेखापाल-१ (लेखा परीक्षा), महाराष्ट्र, मुंबई. महालेखापाल-१ (लेखा व अनुज्ञेयता), महाराष्ट्र, मुंबई महालेखापाल-२ (लेखा परीक्षा), महाराष्ट्र, नागपूर महालेखापाल-२ (लेखा व अनुज्ञेयता), महाराष्ट्र, नागपूर सिनियर रिसर्च ऑफिसर, पे-रिसर्च युनिट, भारत सरकार, वित्त मंत्रालय, (व्यय विभाग), खोली क्र.२६१, नॉर्थ ब्लॉक, नवी दिल्ली, संचालक, लेखा व कोषागारे, मुंबई अधिदान व लेखा अधिकारी, मुंबई मुख्य लेखा परीक्षक, स्थानिक निधी हिशेब,मुंबई उप मुख्य लेखा परीक्षक, स्थानिक निधी हिशेब,मुंबई/पुणे/ नागपूर /औंरगाबाद/ नाशिक /अमरावती. जिल्हा लेखा परीक्षा अधिकारी, स्थानिक निधी हिशेब, महात्मा फुले कृषि विद्यापीठ, राहुरी, जिल्हा अहमदनगर, जिल्हा लेखा परीक्षा अधिकारी, स्थानिक निधी हिशेब,कोकण कृषि विद्यापीठ, दापोली, जिल्हा रत्नागिरी, # पत्राने	निवड नस्ती, वित्त विभाग (सेवा-३)

परिशिष्ट.

(शासन निर्णय, वित्त विभाग, क्र:वेतन १११९/प्र.क्र.३/सेवा-३, दिनांक ०२ मार्च, २०१९ सोबतचे)

अधिकारी व कर्मचारी यांच्यासाठी सेवांतर्गत आश्वासित प्रगती योजना (से.आ.प्र.यो.)				
	(१)	दि. ०१.०१.२०१९ वा त्यानंतर शासन सेवेत / जिल्हा परिषदेत / अनुदानित संस्थेत रुजू झालेल्या प्रकरणी		
	(२)	विभागात पदोन्नतीची वेतनश्रेणी नसलेल्या, एकमेव संवर्ग असलेल्या पदावरील प्रकरणी		
	(३)	विभागात पदोन्नतीची वेतनश्रेणी नसलेल्या, एकमेव पदावरील प्रकरणी		
	कोणत्या वेतनश्रेणीत नियुक्ती	सेआप्रयो अंतर्गत अनुज्ञेय वेतनश्रेणी	सेआप्रयो अंतर्गत अनुज्ञेय वेतनश्रेणी	सेआप्रयो अंतर्गत अनुज्ञेय वेतनश्रेणी
	सुरुवातीस	नियुक्तीपासून १० वर्षाच्या सेवेनंतर	नियुक्तीपासून २० वर्षाच्या सेवेनंतर किंवा किंवा मागील पदोन्नतीच्या तारखेपासून १० वर्षाच्या सेवेनंतर	नियुक्तीपासून ३० वर्षाच्या सेवेनंतर किंवा किंवा मागील पदोन्नतीच्या तारखेपासून १० वर्षाच्या सेवेनंतर
अ.क्र.				
१	२	३	४	५
१	एस-१	एस -२	एस -३	एस -४
२	एस -२	एस -३	एस -४	एस -५
३	एस -३	एस -४	एस -५	एस -६
४	एस -४	एस -५	एस -६	एस -७
५	एस -५	एस -६	एस -७	एस -८
६	एस -६	एस -७	एस -८	एस -९
७	एस -७	एस -८	एस -९	एस -१०
८	एस -८	एस -९	एस -१०	एस -११
९	एस -९	एस -१०	एस -११	एस -१२
१०	एस -१०	एस -११	एस -१२	एस -१३
११	एस -११	एस -१२	एस -१३	एस- १४
१२	एस -१२	एस -१३	एस- १४	एस- १५
१३	एस -१३	एस- १४	एस- १५	एस- १६
१४	एस- १४	एस- १५	एस- १६	एस -१७
१५	एस- १५	एस- १६	एस -१७	एस -१८
१६	एस- १६	एस -१७	एस -१८	एस -१९
१७	एस -१७	एस -१८	एस -१९	एस -२०
१८	एस -१८	एस -१९	एस -२०	एस -२१
१९	एस -१९	एस -२०	एस -२१	लागू नाही
२०	एस -२०	एस -२१	लागू नाही	लागू नाही